

# SOCIALE TEGEMOETKOMINGEN

## 1. Palliatief verlof

- **Wat is palliatief verlof?**

Sinds 5 mei 1995 kunt u een volledige loopbaanonderbreking of vermindering van prestaties aanvragen om palliatieve zorg te verstrekken.

Ambtenaren en werknemers uit de privésector die een ongeneeslijk zieke persoon willen bijstaan, kunnen palliatief verlof krijgen. Met bijstaan wordt elke vorm van medische, administratieve of sociale hulp bedoeld. Palliatief verlof is geldig voor één maand en verlengbaar met één maand. Gedurende deze 2 maanden kan de aanvrager aanspraak maken op een onderbrekingsuitkering ter vervanging van zijn normale loon.

Bedragen: zie bijlage

- **Hoe vraagt u palliatief verlof aan?**

Het volstaat een eenvoudig attest van de behandelend geneesheer van de patiënt voor te leggen. De identiteit van deze patiënt hoeft u niet kenbaar te maken.

Het palliatief verlof gaat in op de eerste dag van de week die volgt op de week waarin u dit attest overhandigt aan uw werkgever (liefst aangetekend). Het kan ook vroeger ingaan als de werkgever hiermee akkoord gaat. Wenst u het palliatief verlof te verlengen met één maand, dan moet u opnieuw een attest van de behandelend geneesheer bezorgen aan de werkgever.

U kunt ten hoogste twee attesten (2 x 1 maand) voorleggen voor de palliatieve verzorging van eenzelfde persoon. Deze persoon hoeft geen familie te zijn.

- **Wat moet u doen om de uitkering te krijgen?**

***Werkt u in de privésector?***

Dan moet u de werkgever schriftelijk in kennis stellen. De aanvraag moet aangetekend worden ingediend met behulp van de formulieren die worden verstrekt door de RVA-dienst onderbrekingen of via de sociale dienst van het ziekenhuis. U gebruikt het Formulier **C61 SV** indien u deel uitmaakt van de privésector, de openbare sector of de sector van het onderwijs, **of** formulier **C61 OB-SV** indien u deel uitmaakt van het personeel van een autonoom overheidsbedrijf (Belgacom, de Post, de NMBS en Belgocontrol).

***Werkt u in de openbare sector?***

Dan moet u de overheid, waaronder men werkt, op de hoogte brengen d.m.v. het gestandaardiseerde aanvraagformulier en het medisch attest, zonder evenwel de identiteit te vermelden. De overheid zal het aanvraagformulier invullen en het teruggeven samen met een attest of afschrift van vervangingsovereenkomst. Om van een onderbrekingsuitkering te kunnen genieten, moet men d.m.v. een aangetekend schrijven, zowel de aanvraag als het afgeleverde attest voor vervanging indienen bij het werkloosheidsbureau van de RVA waarin men verblijft.

Niet elke persoon die tewerkgesteld is in de openbare sector heeft recht op palliatiefverlof. Afhankelijk van waar en in welke functie men tewerkgesteld is, wordt het recht toegekend.

Indien de persoon die u bijstaat, overlijdt voor het einde van het palliatief verlof dan kunt u het werk voortijdig hervatten zonder dat de uitkering kan worden teruggevorderd. Er is dan sprake van overmacht.

Anderzijds kunt u niet worden gedwongen om vroegtijdig terug aan de slag te gaan en behoudt u de uitkering tot aan het einde van het verlof.



## 2. Loopbaanonderbreking in het kader van medische bijstand

- **Wat is het?**

De laatste jaren heeft de wetgever een aantal nieuwe mogelijkheden gecreëerd voor mensen die thuis een langdurig ziek of stervende willen verzorgen: ***Verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.***

Als zware ziekte wordt beschouwd, elke ziekte of medische ingreep die de behandelende geneesheer als zodanig beoordeelt en waarvoor hij meent dat elke vorm van sociale, familiale of mentale bijstand noodzakelijk is voor het herstel. Zowel uw bloed- als uw aanverwanten worden beschouwd als familieleden. Gezinsleden zijn de personen met wie u samenwoont.

- **Voor wie?**

De meeste werknemers kunnen genieten van de loopbaanonderbreking in het kader van de medische bijstand. Indien u echter in de openbare sector, in het onderwijs of in een autonoom overheidsbedrijf werkt, neemt u best contact op met uw personeelsdienst.

- **Soorten onderbrekingen**

Er bestaat een mogelijkheid tot volledige onderbreking van uw arbeidsprestaties ongeacht uw uurrooster (voltijds of deeltijds). Hiernaast bestaat er de mogelijkheid tot gedeeltelijke onderbreking in de vorm van een vermindering van de prestaties tot een halftijdse betrekking (alleen mogelijk als uw uurrooster minimaal gelijk is aan 3/4 van een voltijdse betrekking), of in de vorm van een vermindering van de prestaties met 1/5 (dit is slechts mogelijk als u voltijds werkt)

- **De duur?**

Per zwaar zieke patiënt kunt u uw prestaties volledig onderbreken per periode van **minimum 1 maand tot maximum 3 maanden**. De periodes van volledige onderbreking, bekomen in het kader van de medische bijstand, kunnen al dan niet opeenvolgend verlengd worden tot **maximum 12 maanden (bij volledige onderbreking) of tot maximum 24 maanden (bij gedeeltelijke onderbreking)**. Onder bepaalde voorwaarden kan de maximumduur van de onderbreking verlengd worden.

- **Kan het u geweigerd worden?**

Als u werkzaam bent in de Privésector of bij lokale en provinciale besturen kan deze vorm van loopbaanonderbreking u niet geweigerd worden. Er is echter wel een regeling voor bedrijven in de privésector met minder dan 10 werknemers. In dat geval is de vermindering van de prestaties tot een halftijdse betrekking of met 1/5 in het kader van de medische bijstand echter geen recht. U hebt dus de instemming van uw werkgever nodig.

Bent u werkzaam in de Openbare sector of het onderwijs dan kan dit thematisch verlof u niet geweigerd worden indien de overheid of de Gemeenschap (voor het onderwijs) waarvan u afhangt, deze reglementair heeft voorzien. Indien u een contractueel personeelslid bent in een autonoom overheidsbedrijf, neemt u best contact op met uw personeelsdienst om na te gaan of de onderneming de reglementering die geldt voor de statutaire personeelsleden ook toepasbaar heeft verklaard voor de contractuelen.

- **Wat zijn de voorwaarden?**

U hebt **recht** op een volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking indien u een attest voorlegt van de behandelende geneesheer van het zwaar zieke gezinslid of familielid, waaruit blijkt dat u verklaart bereid te zijn deze persoon bij te staan of te verzorgen.

- **Welke formaliteiten moet u vervullen?**

U moet uw werkgever /uw administratie verwittigen via een aangetekende brief of door overhandiging van een schrijven waarin u de begin- en einddatum vermeldt van de periode waarvoor u een volledige onderbreking / een vermindering van uw prestaties aanvraagt in het kader van de medische bijstand.

De behandelende geneesheer van het zwaar zieke gezinslid of familielid (tot de tweede graad) dient te verklaren dat u bereid bent de zwaar zieke persoon bij te staan of te verzorgen. Hiervoor is een vakje voorzien op het formulier voor de uitkeringsaanvraag.



U moet onderbrekingsuitkeringen aanvragen bij de RVA door middel van het in vullen en aangetekend opsturen van het **formulier C61 SV** indien u deel uitmaakt van de privésector, de openbare sector of de sector van het onderwijs, of het **formulier C61 OB-SV** indien u deel uitmaakt van het personeel van een autonoom overheidsbedrijf (Belgacom, de Post, de NMBS en Belgocontrol).

### **3. De Vlaamse regeling: een aanmoedigingspremie**

De Vlaamse Gemeenschap kent een aanmoedigingspremie toe aan werknemers die een deeltijdse of volledige loopbaanonderbreking opnemen voor o.a. palliatieve verzorging. Als je een tijdscrediet of een loopbaanonderbreking neemt, krijg je van de RVA een onderbrekingsuitkering voor de volledige duur hiervan. Die uitkering kan aangevuld worden met een extra aanmoedigingspremie van de Vlaamse overheid. Naar gelang de sector waar je tewerkgesteld bent, verschilt de regeling.

Hoe vraagt u de aanmoedigingspremie aan? U dient de aanvraag voor de premie in bij de Vlaamse gemeenschap.

Alle informatie op het gratis nummer 0800-90045, op [www.vlaanderen.be](http://www.vlaanderen.be), of op het nummer 02/553.44.22 (Dienst aanmoedigingspremies)



# FINANCIELE TEGEMOETKOMINGEN

## 4. Forfait Palliatieve zorg

Indien een palliatieve patiënt thuis wenst te sterven kan er een tegemoetkoming voor palliatieve thuisverzorging worden aangevraagd. Het gaat hier om een forfaitaire tegemoetkoming om de extra kosten voor medicatie, verzorgings- en hulpmiddelen voor palliatieve thuispatiënten op te vangen.

De vergoeding (bedrag: zie bijlage) heeft betrekking op een periode van dertig dagen te rekenen vanaf de kennisgeving door middel van een aanvraagformulier. Dit formulier is te bekomen bij het palliatief netwerk, uw mutualiteit of de sociale dienst van het ziekenhuis. Het dient ingevuld te worden door de behandelend arts en vervolgens overgemaakt te worden aan de adviserend geneesheer van uw ziekenfonds.

De tegemoetkoming is – ten hoogste – een tweede keer bekomen indien men na verloop van de eerste periode blijft voldoen aan de gestelde voorwaarden. Er dient dan wel een tweede aanvraag ingediend te worden.

## 5. Vrijstelling van remgeld bij huisartsbezoek en thuisverpleegkundige.

Patiënten die in aanmerking komen voor het palliatief forfait hebben ook recht op de volledige terugbetaling van het remgeld voor huisbezoeken door de huisarts, de kinesist en de thuisverpleegkundige. De huisarts kan voor prestaties bij palliatieve patiënten specifieke nomenclatuurnummers gebruiken, waardoor de patiënt vrijstelling krijgt van betaling van remgeld.

Ook de zorg en begeleiding van de thuisverpleegkundige is voor de patiënt met palliatief statuut vrij van remgeld. De thuisverpleegkundige kan, indien zij voldoet aan de voorwaarden zoals samenwerking met een palliatief referent verpleegkundige en het garanderen van de beschikbaarheid van zorg 24u op 24u, een supplementair forfaitair bedrag krijgen. De thuisverpleegkundige moet aan de adviserend geneesheer van het ziekenfonds laten weten dat hij/zij de palliatieve verzorging op zich neemt. Ook hierbij mogen er specifieke nomenclatuurnummers worden ingevuld.

Tenslotte heeft de patiënt met een palliatief statuut recht op vrijstelling van remgeld voor thuisbehandelingen door een kinesist, met een maximum van 60 behandelingen per voorschrift en maximum 1 verstrekking per dag.

## 6. Zorgforfait

- **Wat is het?**

Het zorgforfait is een tegemoetkoming voor chronisch zieken die hoge medische kosten hebben en sterk afhankelijk zijn van de hulp van anderen.

- **Wat zijn de voorwaarden?**

- U heeft hoge uitgaven voor gezondheidszorg: gedurende de laatste twee jaar betaalde u meer dan 450 euro aan remgelden. Voor iemand met een verhoogde tegemoetkoming (voorkeurtarief) is dit 365 euro.
- en u heeft een verlies aan zelfredzaamheid:
  - minstens drie maanden recht hebben op het forfait B of C voor thuisverpleging;
  - minstens zes maanden een verhoogde tussenkomst voor kinesitherapie of fysiotherapie bij een zware aandoening ontvangen;
  - voldoen aan de medische voorwaarden die recht geven op een verhoogde kinderbijslag;
  - minstens 12 punten scoren voor de integratietegemoetkoming aan personen met een handicap;
  - minstens 12 punten scoren voor de tegemoetkoming hulp aan bejaarden;
  - een tegemoetkoming voor hulp van derden ontvangen;
  - invaliden met gezinslast die recht hebben op een forfaitaire tegemoetkoming voor hulp van derden;
  - invaliden zonder gezinslast die recht hebben op een uitkering als gerechtigde met gezinslast wegens een behoefte aan hulp van derden;
  - langdurige (minstens 120 dagen) of veelvuldige (minstens 6) opnames in ziekenhuis nodig gehad hebben in het betrokken en voorafgaand kalenderjaar;



- **Hoe aanvragen?**

Het zorgforfait wordt in principe automatisch door het ziekenfonds uitbetaald, en moet ook hier worden aangevraagd. Het betaalde bedrag aan remgelden wordt bijgehouden door het ziekenfonds. Het verlies aan zelfredzaamheid is echter niet altijd bekend bij het ziekenfonds. In deze gevallen moet u eerst een aanvraag indienen voor één van bovenvermelde voorwaarden.

Bedragen: zie bijlagen

## 7. Incontinentie forfait

Een forfait wegens incontinentie wordt betaald aan personen die gedurende ten minste 4 maanden, berekend binnen een periode van 12 maanden vóór de toekenning van de forfaitaire tegemoetkoming:

- En een verpleegkundig forfait B of C hebben;
- En een score 3 of 4 op het afhankelijkheidscriterium “incontinentie” van de Katz-schaal.

De patiënt moet geen uitgaven voor incontinentiemateriaal bewijzen. Het forfait vervalt indien hij op de laatste dag van deze 4 maanden in een verzorgingsinrichting verblijft. Het incontinentieforfait wordt rechtstreeks toegepast vanuit de mutualiteit.

Deze forfaitaire tegemoetkoming: bedrag zie bijlage.

## 8. Terugbetaling enterale voeding

Enterale voeding via sonde toegediend valt onder de verzekeringstegemoetkoming.

De tegemoetkoming wordt slechts toegekend na voorafgaandelijk akkoord van de adviserend geneesheer. Dergelijke tegemoetkoming kan door de adviserend geneesheer worden toegestaan op voorschrift van de behandelend specialist of de huisarts. De aanvraag dient te geschieden aan de hand van een speciaal daartoe ontworpen formulier.

Het akkoord van de adviserend geneesheer wordt beperkt tot een periode van maximaal 12 maanden, vernieuwbaar voor nieuwe perioden van ten hoogste 12 maanden. Deze “verlengingen” moeten aangevraagd worden via het hiervoor beschreven aanvraagformulier. Voor de onder categorie C bedoelde rechthebbenden (=jonger dan 2 jaar) wordt de tegemoetkoming hoe dan ook beperkt tot de tweede verjaardag.

De V.I. betaalt de verzekeringstegemoetkoming op voorlegging van betaalde facturen op naam van de rechthebbende. De tegemoetkoming wordt betaald per kalendermaand naar rato van één enkele vergoeding per dag. Ze kan in geen geval hoger liggen dan het door de rechthebbende betaalde bedrag. De verzekeringstegemoetkoming wordt bepaald door:

- het soort voedingspreparaat
- de toedieningwijze: met of zonder pomp

Er zijn nog bijkomende tegemoetkomingen mogelijk. Indien een stoma werd geplaatst, zal het materiaal (gastric button, sonde) via de nomenclatuur van implantaten vergoed worden.

Personen jonger dan 18 jaar genieten van een bijkomende regeling via de maximumfactuur.

Bedragen: te bevragen bij de mutualiteit.

## 9. Mantelzorgtoelage

In een aantal gemeentes kennen de OCMW's mantelzorgtoelagen toe aan mensen die een familielid thuis verzorgen. De mantelzorgtoelage is een forfaitaire toelage welke wordt uitbetaald aan thuisverzorgers als vorm van erkenning voor hun inzet. Elke gemeente hanteert eigen criteria bij de toekenning ervan (bv. alleen thuisverzorgers van 65-plussers, alleen bloedverwanten). Ook de bedragen kunnen per gemeente variëren. Voor verdere informatie neemt u het best contact op met het OCMW in uw gemeente.



## 10. De Vlaamse Zorgverzekering

- **Wat is het?**

Zorgbehoevenden hebben niet-medische zorg nodig. Daarvoor kunnen ze rekenen op mantelzorgers, professionele zorgverleners of zorgvoorzieningen. De niet-medische kosten worden echter amper of niet terugbetaald. Dat behoort nu tot het verleden. De Vlaamse Zorgverzekering zal de niet-medische kosten gedeeltelijk dekken. Dit geldt zowel voor inwoners van Vlaanderen als Brussel.

- **Welke niet-medische kosten komen in aanmerking?**

- **Mantelzorg**

De mantelzorger moet zich laten registreren op het ogenblik dat de aanvraag voor vergoeding wordt ingediend. Daarvoor moet er ook een beperkt activiteitenplan ingevuld worden.

- **Professionele thuiszorg.**

Met professionele thuiszorg worden de volgende voorzieningen bedoeld die door de Vlaamse Gemeenschap erkend zijn:

- Diensten voor gezinszorg
- Lokale dienstencentra
- Regionale dienstencentra
- Centra voor kort verblijf
- Dagverzorgingscentra
- Diensten voor oppashulp
- Schoonmaakhulp, georganiseerd door diensten voor gezinszorg en OCMW's
- Serviceflats

- **Producten**

De zorgverzekering verstrekt vergoedingen voor het aankopen, huren of lenen van niet-medische producten, geleverd door voorzieningen of professionele zorgverleners die daarvoor door de Vlaamse gemeenschap erkend worden. Een lijst van erkende producten wordt door de minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen opgesteld.

- **Professionele residentiële zorg.**

Professionele residentiële zorg komt pas sinds 1 juli 2002 in aanmerking voor de zorgverzekering. Ook die voorzieningen moeten door de Vlaamse Gemeenschap erkend zijn. Het gaat over:

- Rusthuizen
- Rust- en verzorgingstehuizen
- Psychiatrische verzorgingstehuizen

- **Voor wie is het?**

Zeer zwaar zorgbehoevenden die in de thuissituatie verzorgd worden, komen in de eerste fase in aanmerking voor een terugbetaling of vergoeding. Ook zeer zwaar zorgbehoevenden die in een rusthuis, een rust- en verzorgingstehuis of een psychiatrisch verzorgingstehuis verblijven, kunnen een aanvraag indienen.

Voor het doen van een aanvraag (u moet u wel aangesloten zijn bij een erkende zorgkas) vult u een aanvraagformulier in dat op de website [www.zorg-en-gezondheid.be](http://www.zorg-en-gezondheid.be) terug te vinden is.



- **Wanneer wordt iemand als zwaar zorgbehoevend beschouwd?**

U wordt als zwaar zorgbehoevend beschouwd als u lijdt aan een langdurig en ernstig verminderd zelfzorgvermogen. Dit kunt u bewijzen aan de hand van een attest dat opgesteld is op basis van een reeds bestaande indicatiestelling.

De volgende scores komen in aanmerking voor de mantel- en thuiszorg:

- minstens de score B op de Katz-schaal in de thuisverpleging (attest af te halen bij het ziekenfonds);
- minstens de score 35 op de BEL-profielschaal (attest af te halen bij een dienst voor gezinszorg);
- minstens de score 15 op de medisch-sociale schaal die wordt gebruikt voor de evaluatie van de graad van zelfredzaamheid met het oog op het onderzoek naar het recht op de integratietegemoetkoming en de tegemoetkoming hulp aan bejaarden (attest af te halen bij het ziekenfonds of de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid);
- minstens de score C op de evaluatieschaal tot staving van de aanvraag tot tegemoetkoming in een dagverzorgingscentrum of een centrum voor kortverblijf (attest af te halen bij het ziekenfonds);
- minstens de score C op de evaluatieschaal tot staving van de aanvraag tot tegemoetkoming in een verzorgingsinrichting (attest af te halen bij het ziekenfonds): dat attest is alleen geldig als u verhuist van een rusthuis of rust- en verzorgingstehuis naar een thuissituatie;
- bijkomende kinderbijslag op basis van minstens 66% handicap en minstens 7 punten met betrekking tot de zelfredzaamheid uit hoofde van het kind;
- bijkomende kinderbijslag op basis van minstens 18 punten op de medisch-sociale schaal (samengesteld uit de pijlers P1, P2 en P3);
- kine-E-attest (attest af te halen bij het ziekenfonds): dat attest is alleen geldig als u al 3 jaar een positieve beslissing hebt gekregen op basis van een indicatiestelling met de BEL-schaal.

Ook een bewijs van opname in een psychiatrisch verzorgingstehuis wordt al een indicatiestelling voor psychiatrische verzorgingstehuizen aanvaard (attest af te halen bij het ziekenfonds)

- **Vanaf wanneer heeft iemand recht op terugbetaling of vergoeding?**

Vanaf de eerste dag van de derde maand die volgt op de datum van aanvraag voor de tenlasteneming door de zorgbehoevende of zijn vertegenwoordiger. Concreet houdt dit in dat een zorgbehoevende die zijn aanvraag in de loop van de maand januari bij zijn zorgkas indient, vanaf 1 april een bedrag kan ontvangen. De uitkering vindt maandelijks plaats.

Bedragen: zie bijlage.

- **Waar vindt u nog meer informatie over de zorgverzekering?**

Voor meer informatie kunt u terecht bij één van de erkende zorgkassen. U kunt een adressenlijst verkrijgen bij de Vlaamse Infolijn, tel. 0800-30201 of surfen naar [www.vlaamsezorgverzekering.be](http://www.vlaamsezorgverzekering.be).

## 11. Speciale fondsen voor bijkomende tegemoetkomingen.

Fonds van de Vlaamse Liga tegen Kanker:  
Sociaal fonds voor financiële steun aan patiënten met een laag inkomen.  
Informatie: [vl.liga@tegenkanker.be](mailto:vl.liga@tegenkanker.be) of 02/227.69.69

Fonds van de Stichting tegen kanker  
Tel: 02/733.68.68 (van maandag tot donderdag van 9 uur tot 12 uur)  
E-mail : [financiele.steun@kanker.be](mailto:financiele.steun@kanker.be)  
Zie ook de website [www.kanker.be](http://www.kanker.be)

Informatie is ook te bekomen op de sociale diensten van de ziekenfondsen.



## ADRESSEN

- **FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg**  
Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen  
Ernest Blerotstraat 1  
1070 Brussel  
Tel.: 02 233 43 93  
Fax: 02 233 48 21  
E-mail: [informatie@werk.belgie.be](mailto:informatie@werk.belgie.be)  
Website: [www.werk.belgie.be](http://www.werk.belgie.be)
- **Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening:**  
RVA Hoofdbestuur  
Keizerslaan 7  
1000 Brussel  
Tel.: 02 515 45 81  
Fax: 02 515 44 39  
E-mail: [proxitime@rva.be](mailto:proxitime@rva.be)  
Website: [www.rva.fgov.be](http://www.rva.fgov.be)
- **Vlaams Agentschap Zorg en gezondheid**  
Ellipsgebouw, Koning Albert II-laan 35 bus 33  
1030 Brussel  
Tel: 02 553 35 00  
Fax: 02 553 35 84  
E-mail: [zorg-en-gezondheid@vlaanderen.be](mailto:zorg-en-gezondheid@vlaanderen.be)  
Website: [www.zorg-en-gezondheid.be](http://www.zorg-en-gezondheid.be)

## BRONVERMELDING

Voor dit overzicht is gebruik gemaakt van de volgende bronnen:

[www.zorg-en-gezondheid.be](http://www.zorg-en-gezondheid.be)  
[www.rva.fgov.be](http://www.rva.fgov.be)



# OVERZICHT VAN DE SOCIALE, EN FINANCIËLE TEGEMOETKOMINGEN

## Sociale tegemoetkomingen

|    |                                                         | BEDRAG               |       | PERIODE   |
|----|---------------------------------------------------------|----------------------|-------|-----------|
| 1. | Loopbaanonderbreking in het kader van palliatief verlof |                      |       |           |
|    | <b>Volledige onderbreking</b>                           | EUR 726,85           | bruto | Per maand |
|    |                                                         | EUR 653,23           | netto | Per maand |
|    | <b>Vermindering tot een halftijdse betrekking</b>       |                      |       |           |
|    | < 50 jaar                                               | EUR 363,42 (3)       | bruto | Per maand |
|    | > 50 jaar                                               | EUR 616,45 (1) (3)   | bruto | Per maand |
|    | < 50 jaar                                               | EUR 301,10 (3)       | netto | Per maand |
|    | > 50 jaar                                               | EUR 510,73 (1) (3)   | netto | Per maand |
|    | <b>Vermindering van de prestaties met 1/5</b>           |                      |       |           |
|    | < 50 jaar                                               | EUR 123,29 <b>of</b> | bruto | Per maand |
|    |                                                         | EUR 165,80 (2)       | bruto | Per maand |
|    | > 50 jaar                                               | EUR 246,58 (1)       | bruto | Per maand |
|    | < 50 jaar                                               | EUR 102,15 <b>of</b> | netto | Per maand |
|    |                                                         | EUR 137,37 (2)       | netto | Per maand |
|    | > 50 jaar                                               | EUR 204,30 (1)       | netto | Per maand |

(1) Neem contact op met uw personeelsdienst of met de RVA om te weten of u recht hebt op dit verhoogde bedrag.

(2) Enkel voor alleenwonende werknemers ( behalve voor de statutairen van het onderwijs), d.w.z. voor de personen die uitsluitend met 1 of meerdere kinderen ten laste samenwonen.

(3) Voor deeltijdse werknemers worden deze bedragen proportioneel berekend.

## 2. Loopbaanonderbreking in het kader van medische bijstand

|  |                                                   |                      |       |           |
|--|---------------------------------------------------|----------------------|-------|-----------|
|  | <b>Volledige onderbreking</b>                     | EUR 726,85 (3)       | bruto | Per maand |
|  | <b>Vermindering tot een halftijdse betrekking</b> |                      |       |           |
|  | < 50 jaar                                         | EUR 363,42 (3)       | bruto | Per maand |
|  | > 50 jaar                                         | EUR 616,45 (1) (3)   | bruto | Per maand |
|  | <b>Vermindering van de prestaties met 1/5</b>     |                      |       |           |
|  | < 50 jaar                                         | EUR 123,29 <b>of</b> | bruto | Per maand |
|  |                                                   | EUR 165,80 (2)       | bruto | Per maand |
|  | > 50 jaar                                         | 246,58 EUR (1)       | bruto | Per maand |

(1) Neem contact op met uw personeelsdienst of met de RVA om te weten of u recht hebt op dit verhoogde bedrag.

(2) Enkel voor alleenstaande werknemers ( behalve voor de statutairen van het onderwijs ), dit wil zeggen voor personen die uitsluitend samenwonen met 1 of meerdere kinderen ten laste.

(3) Voor deeltijdse werknemers worden deze bedragen proportioneel berekend.

## 3. Aanmoedigingspremie Vlaamse Gemeenschap

Info bij Vlaamse Gemeenschap  
([www.vlaanderen.be](http://www.vlaanderen.be))



## Financiële tegemoetkomingen

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | BEDRAG                         | PERIODE      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------|
| 4. Palliatieve tegemoetkoming:                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | EUR 594,79                     | Voor 1 maand |
| 5. Vrijstelling van remgeld :                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | N.V.T.                         | N.V.T.       |
| 6. Zorgforfait:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                |              |
| Rechthebbers die voor minstens 3 maanden met instemming van de adviserend geneesheer een forfait B en C voor Thuisverpleging hebben                                                                                                                                                                                            | EUR 551,65                     | Per jaar     |
| Patiënten die voldoen aan de criteria die hen recht geven op:                                                                                                                                                                                                                                                                  | EUR 413,75                     | Per jaar     |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• de uitkering voor hulp aan derden</li> <li>• de integratietegemoetkoming voor personen met een handicap (verlies van zelfredzaamheid van ten minste 12 punten)</li> <li>• de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden (verlies aan zelfredzaamheid van ten minste 12 punten)</li> </ul> |                                |              |
| voor de andere doelgroepen                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | EUR 275,83                     | Per jaar     |
| 7. Incontinentieforfait:                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | max. EUR 453,24                |              |
| 8. Terugbetaling enterale voeding:                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Te bevragen bij de mutualiteit |              |
| 9. Mantelzorgtoelage:                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Te bevragen bij de OCMW's      |              |
| 10. De Vlaamse Zorgverzekering:                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                |              |
| mantel- en thuiszorg                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | EUR 95                         | Per maand    |
| mantel- en thuiszorg                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | EUR 105                        | Per maand    |
| mantel- en thuiszorg                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | EUR 115                        | Per maand    |
| mantel- en thuiszorg                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | EUR 125                        | Per maand    |
| mantel- en thuiszorg                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | EUR 130                        | Per maand    |
| residentiële zorg                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | EUR 125                        | Per maand    |
| residentiële zorg                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | EUR 130                        | Per maand    |

